

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า โทร.๐ ๗๕๒๙ ๖๙๒๒

ที่ ตง ๗๔๓๐๑/ - **ลงวันที่** ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ได้จัดทำแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกันและเป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกันผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy place) จึงรายงานมายังนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางธัญวรัตม์ ไชยคีรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

สำเนาถูกต้อง

(นางธัญวรัตม์ ไชยคีรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางธัญวรัตม์ ไชยคีรี)
นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัด อบต.ท่าสะบ้า

.....

(นายพิศิษฎพงศ์ ปัญญาศิริพันธุ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า

ความเห็นนายก อบต.ท่าสะบ้า

.....

(นายบุญดี จีนฉิ้ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า

สำเนาถูกต้อง

(นางธัญวรัตม์ ไชยศิรี)
เจ้าพนักงานบุคคลชำนาญการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า
ที่ ๔๑๒ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข
๒. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น
๓. ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)
๔. สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่งความสุข
๕. ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy workplace)
๖. วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็นเมื่อสิ้นสุดโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางธัญวรัตม์ ไชยคีรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)
(นายบุญดี จีนฉิ้ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า